

Kompetensutvecklingspolicy

Antagen av Ölands kommunalförbund 2018-05-28

Syfte

Syftet med Ölands kommunalförbunds kompetensutvecklingspolicy är att tydliggöra hur alla medarbetares kompetens tas tillvara och utvecklas i organisationen. Policyn ska också fungera som ett redskap för att skapa en lärande organisation.

En lärande organisation bygger på att människor lär av varandra, lär varandra och är medvetna om *vad*, *varför* och *hur* de lär. I detta lärande är dialog det viktigaste redskapet. Naturligt blir då att erfarenheter och kompetens sprids i organisationen, så att både medarbetare och organisation utvecklas.

Naturligt är också att den kompetensutveckling som bedrivs inom förbundet, ex. föreläsningar i mån av plats ska vara öppna för alla anställda och politiker i förbundet.

Vision

Alla medarbetare i förbundets organisationer arbetar för attraktiva, utvecklande och effektiva arbetsplatser, där kompetens tas tillvara på bästa sätt och där människor trivs och tar ansvar för verksamheternas utveckling.

Mål

Alla medarbetare i förbundet har en väl planerad kompetensutveckling som utvecklar såväl verksamheter som individ.

Målet är uppnått när:

- Medarbetarsamtal genomförs regelbundet, har en tydlig struktur och upplevs utvecklande av både medarbetare och chef.
- Varje medarbetare har en individuell kompetensutvecklingsplan som stöd för sin utveckling.
- Kompetensutvecklingsplanen revideras vid det årliga medarbetarsamtalet.
- Kompetensutveckling är relaterad till verksamhetens och individens utveckling.
- Genomförd kompetensutveckling utvärderas kontinuerligt.

Vi lever i en tid av snabba förändringar.

Alla arbetsplatser präglas av ökad flexibilitet och utveckling. Organisation, ledarskap, arbetsmetoder och teknik förändras ständigt. Detta ställer stora krav på hur vi hanterar kompetensutveckling.

Ansvar

Verksamheternas chefer ansvarar för att kompetensutveckling genomförs inom sitt ansvarsområde. Chef/ledare och medarbetare har gemensamt ansvar för att en individuell kompetensutvecklingsplan skapas.

Förbundens två organisationer skall vid kompetensutveckling i första hand vända sig till den kommunala vuxenutbildningen Komvux.

Kompetens och kompetensutveckling

Kompetens är summan av individens alla kunskaper, erfarenheter, färdigheter, värderingar, attityder, sociala förmågor och intressen, som kommer verksamheten till godo.

Detta är kompetensutveckling i Ölands kommunalförbund:

- Arbetsrotation – både inom och utom arbetsplatsen
- Fördjupning i och om egen verksamhet
- Handledning individuellt och/eller i grupp
- Introduktionsutbildning
- Kurser/konferenser/seminarier
- Kvalitetsarbete
- Litteraturstudier
- Mentorskap
- Nätverksarbete
- Omvärldskunskap
- Praktik
- Projektarbete
- Studiebesök

Kompetensutveckling ska ses som en tillgång, som bidrar till att skapa arbetsglädje, trivsel och ett bättre resultat i vardagsarbetet